



Lübbener Str. 3
10997 Berlin
Tel. 030 55 15 47 64
mobil 0179 249 62 39
info@sabine-lipski.de
www.sabine-lipski.de

Dipl. Ing. Sabine Lipski – Freiluftcoaching und Beratung - Profil

Arbeitsschwerpunkte

- **Organisationsberatung und -entwicklung** (Begleitung in Veränderungsprozessen, Visions-, Leitbild-, Strategieentwicklung)
- **Teambuilding, Teamentwicklung, Teamcoaching**, insbesondere unter freiem Himmel
- **Coaching:** Führungskräfte-, Karriere-, Persönlichkeitscoaching, Executive Coaching
- **Kompetenztrainings:** u.a. schwierige Gesprächsführung und Konfliktmanagement für Bauleiter
- **Führungskräfteentwicklung** (authentisches Führen, kompetenzorientierte Führung, gesundes Führen)
- **Profiling:** Konzeption und Durchführung von Assessment Centern und anderen Potenzialerkennungsverfahren
- Vorbereitung von Studierenden auf den Arbeitsmarkt

berufliche Stationen

- seit 2010: selbständig als Coach, Beraterin, Trainerin und Dozentin insbesondere für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) und Organisationen
- 1992 - 2010: 18 Jahre Tätigkeit als Ingenieurin; davon mehrere Jahre im eigenen Unternehmen. Schwerpunkte: Projektleitung bei großen Bauvorhaben, Moderation von Bürgerbeteiligungsprozessen, Personalentwicklung, Akquise, Messepräsentation, Planung
- 1985-1992: Studium der Landschaftsplanung an der TU Berlin, Abschluss: Dipl. Ing., Tätigkeit als Tutorin
- Projekterfahrung im außereuropäischen Ausland

Aus- und Weiterbildungen, Zertifizierungen:

- Autorisierte Prozessberaterin im Programm *unternehmensWert:Mensch*
- Zertifizierter systemischer Coach (DCV), Coaching Spirale GmbH, Berlin
- zertifizierter Key to see®-Master-Coach, Key to see Akademie, Berlin
- zertifizierte Trainerin und Moderatorin, Business Trends Academy Berlin
- zertifizierte Outdoortrainerin, Zwerger & Raab GmbH, Hinterzarten
- Konzipierung und Durchführung von Assessment-Center, BIKO Mittelfranken GmbH, Fürth
- Weiterbildungen zu Diversity und Inklusion
- Diplom-Ingenieurin für Landschaftsplanung, Technische Universität, Berlin

berufliche Erfahrungen als Beraterin und Coach

Begleitung von Veränderungsprozesse in Unternehmen/Organisationen - Auszug

- Prozessbegleitung durch alle Phasen einer Organisationsveränderung
- Entwicklung von Visionen und Leitbildern
- Potenzialerkennung der Mitarbeitenden – Moderation der Mitgestaltung der Mitarbeitenden
- Gender, Diversity und Inklusion in der Personalgewinnung, in Teams und in der Führung

Persönliche Weiterentwicklung / Natur-) Coaching:

- Zielfindung und Herbeiführung von Entscheidungsprozessen
- Stärken-Schwächen-Analyse / Potenzialanalyse, Entwicklung des eigenen USP, elevator pitch
- Schärfung der Selbstwahrnehmung/ des Selbstbildes und Abgleich mit dem Fremdbild
- Selbstreflexion/ Individuelles Persönlichkeits-Coaching
- Erweiterung der Kommunikations- und Konfliktkompetenz
- Selbst- und Zeitmanagement

Führung:

- Exekutive-Coaching, Identifikation persönlicher Führungsstärken und –schwächen, authentische Führung, kompetenzorientierte Führung
- Führen im Team, Selbst- und Fremdmotivation, Gesundes Führen

Coaching- und Beratungsverständnis

Ausbleibende berufliche Erfolge resultieren selten aus fachlicher Unterqualifikation – diese Erfahrung habe ich oft in meinem Berufsleben als Ingenieurin gemacht. Häufig liegt die Ursache im menschlichen Miteinander: im Fehlen einer wertschätzender Unternehmenskultur oder in unklarer Kommunikation. Dies aufzudecken und anzugehen, darin möchte ich Menschen unterstützen.

Mir ist es ein Anliegen, eine wertschätzende Kommunikation und eine innovationsoffene Haltung in expertenorientierten Arbeitsfeldern zu fördern. Denn die Herausforderungen durch den demografischen Wandel und akuten Fachkräftemangel fordern uns auf, hier neue Wege zu beschreiten.

Und - ich gehe, wo immer sich die Möglichkeit bietet - mit meinen Kund_innen raus – an die frische Luft. In der Natur werden Erkenntnisse mit allen Sinnen verankert und gefestigt. So bekommen Menschen in Veränderungsprozessen Raum für Erkenntnis- und Entwicklungsprozesse.

„Drachen steigen am höchsten gegen den Wind - nicht mit ihm“